

מדיניות סטנדרטית

מדיניות מס': KMT-OGC-01-0001

גרסה: 00 עמוד: 1 מתוך 2

מדיניות אי-נקמה וחובת דיווח כללית

נושא/כותרת:

<p>למען הנוחות, אופי השינוי מתואר בקצרה בהערות. נא עיין במדיניות המצורפת כדי להבטיח הבנה מלאה של כל השינויים, התוספות או המחיקות הרלוונטיים. אם לא נאמר אחרת, יש ליישם מהדורה זו עם קבלתה.</p>		<p>דף זה מהווה תיעוד של של גרסאות המדיניות או הוראת העבודה.</p>	
מהדורה	על ידי	עמודים	הערות
00	PJW	1-2	מהדורה מקורית
02	SAR	2	מעודכנת ומעוצבת מחדש למדיניות כללית
מהד	שם המחבר:	שם המאשר:	תאריך האישור
00	פול ג' וורד	קווין ג' נווה	18/10/2012
01	פול ג' וורד	קווין ג' נווה	01/11/2013
02	סת' א' רייס	קווין ג' נווה	04/09/2015

מדיניות אי-נקמה וחובת דיווח כללית

הגרסה האלקטרונית של מדיניות זו היא מסמך מבוקר. כל העותקים המודפסים של מסמך זה מיועדים לעיון בלבד.

1. חלות

מדיניות זו חלה על כל העובדים, המנהלים והדירקטורים של חברת Kennametal והצדדים המסונפים אליה בכל העולם (הקרויים להלן "עובדי Kennametal").

2. הקדמה

קוד ההתנהגות של Kennametal קובע הנחיות ותחומי אחריות לכל העובדים, המנהלים, הדירקטורים והשותפים העסקיים במטרה לעודד באופן יזום התנהגות הוגנת ומוסרית בכל תחומי הפעילות שלנו.

כל העובדים והשותפים העסקיים של Kennametal מצופים לנהל עסקים בהגינות מרבית ובאמות המידה המוסריות הגבוהות ביותר ובאופן הוגן ומכובד.

3. דיווח על חששות בתחום האתיקה והציות לדרישות

כל עובדי Kennametal שנודע להם על פעילות כלשהי המהווה או עלולה להוות הפרה של קוד ההתנהגות, של מדיניות או נוהל כלשהו של Kennametal או של חוק או תקנה כלשהם, נדרשים לדווח לחברה ללא דיחוי על פעילות כזו. דיווחים על התנהגות בלתי הולמת או הפרות יכולים להימסר לחברי הנהלת החברה, למחלקת היועץ המשפטי או למנהל לשכת האתיקה והציות לדרישות.

ניתן למסור דיווחים חסויים ובעילום שם בכל עת למוקד הפניות של Kennametal בטלפון 1-877-781-7319 באמצעות [מספרי הגישה העולמיים של AT&T](https://kennametal.alertline.com/gcs/welcome), על ידי הגשת דוח באופן מקוון בכתובת <https://kennametal.alertline.com/gcs/welcome> או <https://kennametaeu.alertline.com/gcs/welcome> בגרמניה ובצרפת או על ידי משלוח דוא"ל ללשכת האתיקה והציות לדרישות בכתובת corp.ethics@kennametal.com.

4. אי-נקמה

אף עובד או שותף עסקי של Kennametal שדיווח בתום לב על הפרה ידועה או על חשד להפרה, לא ייחשף לנקמה, כולל הטרדה או הרעה בתנאי העסקה כתוצאה מכך. כל צורה של נקמה מהווה הפרה של קוד ההתנהגות, מדיניות החברה כן הפרה של החוק ברוב תחומי השיפוט שבהם פועלת Kennametal.

כל עובד, מנהל או דירקטור של Kennametal שיתנקם במישהו שדיווח בתום לב על הפרה ידועה או על חשד להפרה, יינקטו כנגדו אמצעים משמעותיים, עד סיום העסקה ועד בכלל.

מדיניות זו נועדה לעודד ולהגן על עובדי Kennametal ואנשים נוספים המצביעים על חששות להפרות ידועות או על חשד להפרות של קוד ההתנהגות, מדיניות או נוהל של החברה או חוק או תקנה כלשהם.

5. דיווח בתום לב

כל דיווח, חשש או תלונה שהוגשו בתום לב, נהנים מהגנה מלאה של מדיניות זו, גם אם הבעיה שדווחה לא אוששה או אומתה לאחר חקירתה.

כל מי שיעלה חשש או יגיש תלונה לגבי הפרה ידועה או חשד להפרה נדרש לפעול בתום לב וצריך להיות לו בסיס סביר להאמין כי נשוא הדיווח הוא, למעשה, הפרה.

האשמות שאינן מאוששות ויימצא שדווחו בכוונת זדון או בידיעה שהן כוזבות, ייחשבו כהפרה חמורה של מדיניות זו וכנגד בעליהן יינקט צעד משמעותי עד סיום העסקה ועד בכלל.

6. מענה לדיווח על הפרות

כל הדיווחים על הפרות או על התנהגות בלתי הולמת ייחקרו ללא דיחוי ותינקט פעולה מתקנת הולמת, אם החקירה מחייבת זאת. האדם המדווח על הפרה ידועה או על חשד להפרה יקבל מענה המשך טיפול עם השלמת החקירה, אלא אם דיווח בעילום שם ואין אפשרות למענה המשך טיפול.

7. סודיות

כל הדיווחים על התנהגות בלתי הולמת או על הפרות מטופלים באופן חסוי, ובחקירה מעורבים רק האנשים הדרושים להערכת הבעיה המדווחת. יינקטו מיטב המאמצים כדי להגן על זהות האנשים המדווחים על הפרות או על התנהגות בלתי הולמת לכאורה, כמו גם אלה שרואיינו או נועצו במהלך החקירה. אנשים המעורבים בתהליך החקירה או שידוע להם על הפרה או על התנהגות בלתי הולמת לכאורה, נדרשים לשמור על כל חיסיון ודיסקרטיות המידע הנוגע לחקירה.